

Mondo del lavoro: lo smart working puÃ² diventare una realtÃ  a lungo termine?

## Descrizione

La situazione emergenziale in cui Ã¨ precipitato il mondo dopo lâ€™avvento del **Covid-19** ha indubbiamente contribuito a rivoluzionare interi settori, persino quelli dati ormai per scontati, considerata la loro quotidianitÃ , come nel caso dellâ€™ambito lavorativo. Allâ€™improvviso molte categorie di lavoratori si sono trovate impossibilitate per ragioni sanitarie a recarsi nei consueti luoghi di lavoro e ciÃ² ha contribuito alla nascita, ma sarebbe piÃ¹ opportuno dire rapida diffusione, del cosiddetto smart working.



Prima della pandemia lavorava da casa soltanto il 7% degli italiani

Ma ciÃ² che bene o male quasi tutti i dipendenti hanno avuto modo di sperimentare Ã¨ stato davvero smart working o piuttosto un semplice lavoro forzato a domicilio causato da uno stato di emergenza? E soprattutto quale futuro puÃ² avere lo smart working nel mondo e specificatamente in Italia?

### Smart working nel mondo.

Fanno certamente riflettere i risultati ottenuti in uno studio commissionato dallâ€™Organizzazione Mondiale del Lavoro nellâ€™ormai lontano 2017, quando il virus ancora non era entrato nella nostra quotidianitÃ . I Risultati che parlavano di unâ€™Italia allâ€™ultimo posto nellâ€™Eurozona tra i Paesi che avevano accesso allo smart working: appena il **7%** rispetto a una media europea del 17. Senza poi tirare in ballo realtÃ  come gli **Stati Uniti** o il **Giappone** in cui le percentuali di dipendenti in telelavoro



e del 37 e del 30.

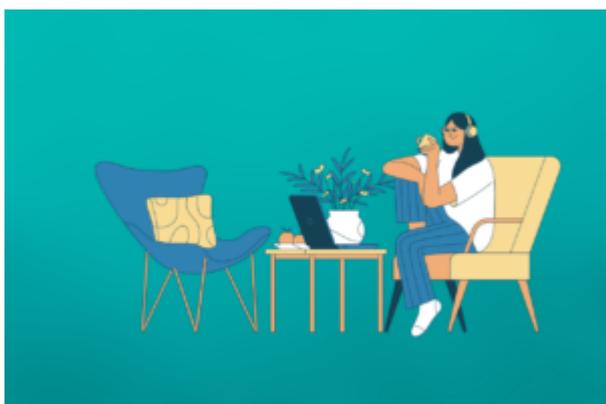


Soltanto il 6% delle aziende vuole rinunciare totalmente allo smart working

Ovviamente da allora sono cambiate molte cose. L'incremento della qualità delle connessioni e un accesso a **internet** sempre più democratico sono fattori che hanno senza alcun dubbio contribuito al consolidamento dello smart working presso tutti quei lavoratori che ne avevano possibilità d'applicazione, ma per quel che riguarda il futuro e in particolar modo l'Italia gli interrogativi restano.

### Smart working e futuro.

Dall'indagine [Future of Work 2020](#) commissionata dall'Osservatorio Imprese Lavoro Inaz e [Business International](#) è emerso come soltanto il **6%** delle realtà aziendali e societarie voglia effettivamente tornare a un modello lavorativo preesistente allo smart working. Si tratta di un segnale estremamente esauriente di come la tendenza in atto sia nettamente cambiata rispetto al passato, soprattutto se si considera che quasi il **70%** delle suddette aziende ritiene la **digitalizzazione** anche in ambito lavorativo una necessità ormai non più rimandabile.



Per quasi due imprese su tre con lo smart working sono aumentati motivazioni e impegno

Volendo si potrebbe scendere ancora di più nei dettagli e appurare come quasi l'**80%** delle aziende ritiene che l'esperienza lavorativa in smart working durante l'emergenza sia stata più che soddisfacente o come quasi il **60%** dei responsabili delle risorse umane abbiano attestato un



a motivazionale e dell'â€™impegno nei dipendenti.Â Senza perÃ² addentrarsi e statistiche si puÃ² certamente dire che lâ€™esperienza trascorsa abbia fatto s consapevolezza e delle nuove modalitÃ a cui non si vuole piÃ¹ rinunciare.

E il futuro in tal senso sembra essere decisamente roseo. Si Ã¨ appurato, infatti, come nel 2021 in Italia circa il **16%** dei lavoratori continuerÃ a usufruire dello smart working, fenomeno che toccherÃ da vicino soprattutto la generazione dei **millenials**. Non Ã¨ un caso allora che, anche nei mesi recenti, diverse regioni del **Sud Italia**, perfino piccoli comuni, abbiano richiesto a gran voce un adeguamento e incremento degli standard di **connettivitÃ** per favorire il fenomeno del South Working.

In definitiva si puÃ² dire che fattori come la crescente digitalizzazione, la consapevolezza di dover ripensare da capo gli ambienti lavorativi, la globalizzazione e la prossima industria 4.0 e 5.0, hanno tracciato un solco ben preciso in cui lo smart working si posiziona indicando una via verso il futuro. C'Ã¨ da considerare infatti come lo [smart working sia una soluzione lungamente caldeggiata dai lavoratori e dipendenti](#) in virtÃ¹ di tutti i suoi vantaggi sia nel breve che nel medio-lungo periodo.

## Categoria

1. Oltre lo Sport

## Tag

1. Covid-19
2. Italia
3. Sud

## Data di creazione

27 Ottobre 2021

## Autore

redazione

default watermark